

Termine

Berufsbegleitend (2 Monate)

- 25.01.2021 - 31.03.2021
Mo./Mi. 18:00 - 21:15 Uhr
- 24.08.2021 - 28.10.2021
Di./Do. 18:00 - 21:15 Uhr

Vollzeit – als Bildungsurlaub anerkannt (2 Wochen)

- 18.01.2021 - 29.01.2021
- 15.02.2021 - 26.02.2021
- 15.03.2021 - 26.03.2021
- 19.04.2021 - 30.04.2021
- 19.07.2021 - 30.07.2021
- 16.08.2021 - 27.08.2021
- 20.09.2021 - 01.10.2021
- 18.10.2021 - 29.10.2021
- 15.11.2021 - 26.11.2021
- 06.12.2021 - 17.12.2021
Mo. - Fr. 08:00 – 15:00 Uhr

Wochenendkompaktkurse

- 08.01.2021 - 23.01.2021 + 30.01.2021
- 05.02.2021 - 20.02.2021 + 27.02.2021
- 05.03.2021 - 20.03.2021 + 27.03.2021
- 13.08.2021 - 28.08.2021 + 04.09.2021
- 10.09.2021 - 25.09.2021 + 02.10.2021
- 08.10.2021 - 23.10.2021 + 30.10.2021
- 12.11.2021 - 27.11.2021 + 04.12.2021
3 x Fr. und Sa. 08:00 – 15:00 Uhr
+ 1 x Sa. 08:00 – 13:00 Uhr
(zur Vorbereitung auf die praktische Prüfung)

Information und Beratung

Heiko Meyer

Fon 040 23703-406

Fax 040 23703-410

h.meyer@grone.de

Adresse

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4
20097 Hamburg



Sie finden uns in Haus 4!

Anfahrt

Mit der S3 oder S31: Haltestelle Hammerbrook (2 Min. Fußweg)

Mit der S1, S11, S2, S21: Haltestelle Berliner Tor (5 Min. Fußweg)

Mit der U2, U3: Haltestelle Berliner Tor

Mit den Buslinien 25, 112: Haltestelle S-Hammerbrook

Mit dem Auto: Zufahrt über Hammerbrookstraße, in Höhe des S-Bahnhofs Hammerbrook gegenüber der Wendenstraße einbiegen. Für die Abend- und Wochenendkurse stehen direkt vor dem Haus Parkplätze zur Verfügung.



www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Grone
WISSEN, DAS SIE WEITERBRINGT

Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015
Zertifiziert nach AZAV

IN VOLLZEIT ODER TEILZEIT

Ausbildung der Ausbilder



Weiterbildung mit Abschluss

Vorbereitung auf die Prüfung gemäß AEVO

Grone Wirtschaftsakademie
GmbH – gemeinnützig –

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE



Seminarinformationen

Ausbilder und Ausbilderinnen müssen den Erwerb der berufs- und arbeitspädagogischen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten nachweisen.

Ihr Nutzen

Sie erwerben Kenntnisse und Fertigkeiten für Ihre Tätigkeit als Ausbilder/-in bzw. Ausbildungsverantwortliche/-r im Unternehmen. Der Lehrgang bereitet Sie auf die Ausbildereignungsprüfung vor der Handelskammer Hamburg vor. Diese Prüfung wird auch als Teil der Handwerks- und Industriemeisterprüfung anerkannt.

Als Ausbilder/-in

- übernehmen Sie die Verantwortung für junge Auszubildende
- organisieren Sie die Ausbildung in Großunternehmen
- helfen Sie Auszubildenden dabei, die berufliche Handlungsfähigkeit zu erreichen
- organisieren Sie Ausbildungseinheiten und führen diese durch
- sind Sie Ansprechpartner für Auszubildende
- stellen Sie ein Bindeglied zwischen Auszubildenden und Auszubildenden dar.

Dauer

- Berufsbegleitend – 2 Monate (2x pro Woche)
- In Vollzeit – 2 Wochen (Mo. – Fr.)
- Wochenendkompaktkurs – 3 Wochenenden (Fr. + Sa.)

Kosten

- € 520,00
- € 45,00 für Lehrmittel
- € 175,00 Prüfungsgebühr
(zu zahlen an die Handelskammer)

Förderung

Der Kurs kann durch die Bildungsprämie gefördert werden. Bitte lassen Sie sich dann beraten bei: WHSB Weiterbildung Hamburg, Tel. 040 2808460. Eine Förderung des 2-Wochen-Kurses über einen Bildungsgutschein ist ebenfalls möglich. Bitte setzen Sie sich diesbezüglich mit uns in Verbindung.

Abschluss

Über die bestandene Prüfung wird Ihnen von der Handelskammer Hamburg ein Zeugnis ausgestellt.

Prüfung

Die schriftliche Prüfung findet am 1. Dienstag eines Monats statt und beginnt um 08:30 Uhr.

Die Bearbeitungszeit beträgt 180 Minuten.

Bitte melden Sie sich selbst zur Prüfung an und beachten Sie die Anmeldefristen. Zuständig für die Prüfung nach der Ausbildereignungsverordnung bei der Handelskammer Hamburg ist Herr Holfert (040 36138-359).

Sollten Sie Fragen zur Prüfungsanmeldung haben, helfen wir Ihnen gern weiter.



Seminarinhalte

Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- Vorteile und Nutzen der betrieblichen Ausbildung
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Das System der Berufsausbildung
- Ausbildungsberufe
- Betriebliche Eignung
- Vorbereitende Maßnahmen
- Aufgaben mit den Mitwirkenden an der betrieblichen Ausbildung abstimmen

Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

- Betriebliche Ausbildungspläne
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- Kooperationspartner einbinden
- Auswahlverfahren
- Ausbildungsvertrag
- Berufsausbildung im Ausland

Ausbildung durchführen

- Lernförderliche Bedingungen
- Probezeit
- Betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben
- Ausbildungsmethoden
- Auszubildende unterstützen
- Entwicklung der Auszubildenden fördern
- Konflikte lösen
- Leistungsbeurteilungen
- Interkulturelle Kompetenzen fördern

Ausbildung abschließen

- Prüfungsvorbereitung
- Zur Prüfung anmelden
- Schriftliches Zeugnis erstellen
- Betriebliche und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten

Vorbereitung auf die praktische Prüfung

- Auswahl einer Ausbildungseinheit
- Präsentation